

POLITICA AMBIENTE E SICUREZZA

OMB SALERI S.p.a. ritiene di dover essere di esempio in materia di gestione dell'ambiente, della Salute e della Sicurezza e delle condizioni di lavoro, al fine di integrare il più possibile il contesto industriale con il territorio circostante e di preservare la salute e l'integrità fisica di ogni persona all'interno del proprio stabilimento.

La Direzione aziendale si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza, della salute dei lavoratori ed ambientali come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, mirando al raggiungimento e al mantenimento della conformità legislativa vigente in ambito di sicurezza sul lavoro, di tutela dell'ambiente.

OMB SALERI S.p.a. si impegna affinché:

- fin dalla fase di definizione di nuove attività o progettazione di nuovi impianti o reparti, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza e dell'ambiente siano considerati contenuti essenziali e pertanto da condividere preventivamente;
- tutti i lavoratori impegnati all'interno dello stabilimento siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza, per assumere le loro responsabilità in materia di SSL e per salvaguardare l'ambiente;
- vengano individuati ed analizzati periodicamente i pericoli connessi all'attività lavorativa al fine di ridurre i rischi per la salute e Sicurezza dei lavoratori e per l'ambiente.
- tutto il personale coinvolto nei processi organizzativi e produttivi presti la massima attenzione ad evitare ogni scarico ed emissione illecita di materiali nocivi e tratti seguendo le specifiche prescrizioni i rifiuti o residui di lavorazione, nell'ottica del miglioramento continuo.

Tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, ufficio acquisti e manutenzione, lavoratori, ecc.) partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza e ambientali assegnati attraverso:

- una progettazione lungimirante delle attività;
- una diffusione capillare a tutti i lavoratori di informazioni relative ai rischi aziendali e specifici di mansione, nonché ambientali generali e connessi con le specifiche attività;
- un riscontro rapido ed efficace a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- la promozione della cooperazione fra le varie risorse aziendali, in particolare tramite la consultazione e partecipazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e con le persone aventi particolari ruoli nell'ambito della gestione della sicurezza e dell'ambiente, e la collaborazione con gli enti esterni preposti;
- il rispetto delle leggi vigenti, della legislazione nazionale e locale, degli accordi contrattuali con le parti interessate;
- una gestione delle proprie attività prudente e non improvvisata;
- l'impegno a contribuire nella definizione, diffusione e perseguimento degli obiettivi di sicurezza e salute dei lavoratori, nonché ambientali e i relativi programmi di attuazione con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali e impatti negativi sull'ambiente.
- l'implementazione e mantenimento di un Sistema di Gestione, al fine di migliorare le proprie prestazioni ambientali e di sicurezza sul lavoro, mediante l'elaborazione di procedure gestionali e operative che distribuiscano regole per operare;
- il miglioramento dei rapporti interni del personale incoraggiando la collaborazione necessaria al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in ambito di gestione ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro;
- la riduzione dei quantitativi di rifiuti prodotti e il miglioramento della gestione della raccolta differenziata all'interno dei propri reparti;
- l'applicazione di tecnologie economicamente praticabili al fine di ridurre i consumi energetici ed idrici e migliorare la gestione delle risorse ambientali utilizzate;
- la promozione dell'utilizzo di materie prime a basso impatto ambientale e non pericolose per l'uomo attraverso una filosofia degli acquisti che tenga conto non soltanto del fattore economico, ma anche dell'impatto ambientale e della salute e sicurezza dei lavoratori;
- la rilevazione e valutazione periodica dei risultati e i progressi raggiunti in campo ambientale e di sicurezza dei lavoratori.

Brescia, li 11/01/2021

La Direzione

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222
Capitale Sociale 6.629.267 € i.v.