

POLITICA PER LA QUALITÀ O.M.B. Saleri S.p.A. S.B. – Anno 2023-2025

Al fine di promulgare il miglioramento continuo per la soddisfazione dei nostri clienti, la Direzione di OMB Saleri S.p.a. ha l'impegno costante di garantire la fornitura di prodotti rispondenti ai requisiti di legge e del Cliente, di fornire tali prodotti all'interno delle scadenze concordate e concorrere alla competitività di OMB sul mercato, attuando analisi e miglioramenti dei costi di realizzazione del prodotto. L'analisi del contesto in cui opera OMB Saleri S.p.a. e l'analisi dei rischi e delle opportunità derivanti dalle attività dell'azienda stessa è quindi uno strumento fondamentale per individuare le azioni da affrontare per ridurre i rischi e cogliere le opportunità di miglioramento.

La Direzione di OMB Saleri ha la responsabilità di fornire le risorse necessarie all'ottenimento dei seguenti obiettivi:

1. Consolidamento della business unit di ricerca e sviluppo per i prodotti destinati al mondo Idrogeno che ha la finalità di individuare e sviluppare nuovi prodotti in nuovi mercati al fine di mantenere il vantaggio competitivo di OMB
2. Mantenere e monitorare gli investimenti nell'area R&D ovvero: investimenti su risorse, software e attrezzature al fine di acquisire il know-how necessario ad operare nelle nuove aree di mercato nelle quali OMB sta operando
3. Ridurre il time to market dei nuovi prodotti per aumentare la quota di fatturato proveniente dalla vendita degli stessi.
4. Continuare a sviluppare e mantenere progetti indirizzati all'eliminazione degli sprechi all'interno dell'azienda attraverso tecniche di Lean Manufacturing estese anche agli uffici
5. Proseguire nel percorso della fabbrica partecipata (welfare aziendale, coinvolgimento RSU, asilo) ed aumentare quindi la soddisfazione e il coinvolgimento delle persone.
6. Mantenere aggiornato ed efficiente il sistema di gestione per la qualità verificandone costantemente l'efficacia
7. Seguire percorsi di crescita interna e riqualificazione del personale interno. I percorsi di crescita devono essere aperti a tutti e chiunque deve poter allargare la sua visione e il suo pensiero
8. Includere nel percorso di crescita ed eccellenza i fornitori i quali vengono considerati da OMB Saleri S.p.A. come stakeholders strategici in quanto fornitori di know-how tecnico e produttivo. Il piano di sviluppo dei fornitori è un'attività di miglioramento costante che prevede il supporto agli stessi per una crescita e un miglioramento continuo e l'introduzione di nuovi fornitori in linea alle esigenze tecnico-qualitative del mercato OEM.

È convinzione della Direzione che l'ottenimento dei sopra citati obiettivi sia raggiungibile con l'impegno di tutti i dipendenti e definendo un modello per il Sistema di Gestione per la Qualità, che sia di riferimento per l'organizzazione aziendale. Per quanto riguarda lo stabilimento in Via Rose di Sotto, sono stati quindi scelti ed applicati gli standard IATF 16949 e UNI EN 9100, che, unitamente alle certificazioni UNI EN 45001 e UNI EN 14001, consentono di definire i processi aziendali che hanno un impatto sulla realizzazione del prodotto ed erogazione dei servizi, garantire le risorse necessarie in termini di persone ed infrastrutture, monitorare l'andamento degli stessi attraverso l'adozione di specifici obiettivi e KPI correlati. Per il distaccamento di Azzano Mella, focalizzato esclusivamente sul trading, lo standard adottato è invece l'UNI EN 9001.

Al fine di integrare nei propri sistemi di gestione i principi della valorizzazione delle diversità e della propria capacità di essere una azienda inclusiva, OMB Saleri si sta inoltre spendendo allo scopo di ottenere la certificazione UNI/PdR 125:2022. Ad ora, le iniziative intraprese sono:

- Individuazione di un comitato guida volto a monitorare e gestire eventuali discriminazioni
- Predisposizione di una politica di inclusività (*DE&I Diversity Equity & Inclusion*)
- Introduzione di un link di segnalazione anonimo sulla intranet aziendale
- Eventi formativi teatrali di sensibilizzazione rivolti a tutti i dipendenti
- Questionario somministrato a tutti dipendenti circa la percezione dello stato di discriminazione in azienda

Dal 2022, il presente documento è stato riveduto ed esteso ad entrambi gli stabilimenti dell'azienda in questione; quello sito in Via Rose di Sotto 38C a Brescia e quello in Via Dell'Industria ad Azzano Mella.

È richiesto a tutto il personale, in relazione alle rispettive autorità e responsabilità, di fornire adeguato supporto e partecipazione per l'attuazione della politica qui dichiarata.

Luglio 2023
Il Presidente
Dott. Paride Saleri

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222
Capitale Sociale 6.629.267 € i.v.