

Codice Etico
per i fornitori del Gruppo
OMB Saleri SPA
Società Benefit

Ethical Code
for suppliers of the Group
OMB Saleri SPA
Società Benefit

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222
Capitale Sociale 6.629.267 € i.v.

Negli ultimi anni OMB ha deciso di rafforzare il proprio impegno sui temi della responsabilità sociale e ambientale.

Con l'adesione **al Global Compact delle Nazioni Unite** e la decisione del Gruppo di dotarsi di una politica ambientale, è sorta l'esigenza di comunicare ai fornitori, l'approccio di OMB ai temi maggiormente rilevanti in campo socio-ambientale

Il presente Codice di Condotta per Fornitori si fonda sui valori statuiti nei Codici di Condotta di OMB, ispirato ai principi contenuti nella **Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite** (che OMB supporta in ogni suo ambito), nella **Dichiarazione Tripartita di Principi sulle Imprese Multinazionali**, nella **Politica Sociale dell'ILO** e nelle **Linee Guida destinate alle Imprese Multinazionali dell'OCSE**.

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222
Capitale Sociale 6.629.267 € i.v.

Politica di OMB Saleri SPA S.B.

Il presente documento precisa i principi generali che devono essere posti alla base di proficui rapporti con i partner contrattuali.

Nei confronti dei propri partner contrattuali OMB si impegna a svolgere le proprie attività rispettando i seguenti principi:

1. Correttezza e onestà

OMB opera nel rispetto delle leggi vigenti, dell'etica professionale e dei regolamenti interni. OMB non tollera alcuna forma di corruzione, estorsione o appropriazione indebita.

2. Trasparenza e imparzialità

I partner contrattuali vengono selezionati attraverso procedure chiare, trasparenti, certe e non discriminatorie, utilizzando esclusivamente criteri oggettivi e documentabili.

3. Prevenzione del conflitto di interessi

Le relazioni che OMB trattiene con i propri partner contrattuali sono disciplinate da criteri oggettivi; in nessuna circostanza le relazioni e gli interessi personali di un collaboratore possono influire nell'aggiudicazione di un contratto o di un ordine. Nessun collaboratore può, direttamente o indirettamente, ottenere vantaggi personali dall'aggiudicazione di una fornitura; per tale motivo, è rifiutata qualsiasi forma di beneficio o regalo ricevuto o offerto che possa essere inteso come strumento volto ad influire sull'indipendenza di giudizio e di condotta delle parti coinvolte.

4. Concorrenza leale

OMB promuove una competizione leale tra i propri fornitori, che deve essere intesa sia per selezionare i migliori fornitori per il Gruppo, sia per migliorare la qualità dei beni e servizi acquisiti, a condizioni contrattuali soddisfacenti. Inoltre, OMB nei rapporti con i fornitori, si attiene ad un principio di sostenibilità, e quindi mantiene comportamenti equilibrati, evitando di abusare di eventuali posizioni dominanti, ma è anche attento a non agevolare il mantenimento o la creazione di posizioni dominanti o di dipendenza economica dei partner contrattuali.

OMB considera la certificazione di qualità, la capacità innovativa e la ricaduta sul territorio elementi qualificanti nella selezione dei fornitori.

5. Collaborazione

OMB promuove la condivisione della conoscenza in modo da favorire rapporti di collaborazione di lungo periodo. Si impegna inoltre a rispettare rigorosamente i termini di pagamento pattuiti.

6. Riservatezza

OMB assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso ottenute dai propri partner contrattuali e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e in conformità alle norme giuridiche vigenti.

I collaboratori di OMB sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate ottenute dai fornitori per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222
Capitale Sociale 6.629.267 € i.v.

Politiche dei fornitori

Il Gruppo chiede ai propri partner contrattuali di allinearsi alle politiche che OMB ha adottato nello svolgimento della propria attività e di garantirne il rispetto anche a tutti i livelli della rispettiva catena di fornitura.

1. Tutela dei lavoratori

I fornitori dovranno quindi operare secondo i principi esplicitati nel presente documento, conformandosi in primo luogo rigorosamente a tutte le leggi e ai regolamenti nazionali e internazionali applicabili, ivi inclusi la **Convenzione Fondamentale dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**, la **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite** e le regole e gli standard dei rispettivi settori di attività.

In particolare, i fornitori devono riconoscere i diritti dei loro lavoratori e trattarli con dignità e rispetto, impegnandosi a:

1. **non utilizzare né tollerare** l'utilizzo di lavoro infantile (ove per lavoro infantile si intende quello di persone di età inferiori ai 16 anni o ancora soggetto all'obbligo scolastico), forzato (ove per lavoro forzato si intende "ogni lavoro o Servizio ottenuto da una persona sotto minaccia di una qualsiasi penale e per il quale detta persona non si è offerta volontariamente) o sommerso.
2. **non attuare o tollerare** nessuna forma di discriminazione basata su nazionalità, sesso, razza o origine etnica, religione, opinione politica, età, orientamento sessuale, disabilità o stato di salute, sia nelle politiche di assunzione e retribuzione, sia come accesso alla formazione, percorsi di carriera, licenziamento o pensionamento del personale;
3. **garantire** al personale il diritto di costituire e aderire a organizzazioni sindacali di propria scelta e di negoziare a livello collettivo con l'azienda, compatibilmente alle normative, alle prassi e alle culture dei diversi paesi;
4. **garantire** un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure adeguate a prevenire potenziali incidenti e danni alla salute dei lavoratori.
5. **rispettare** le leggi e gli standard di settore applicabili in materia di orario di lavoro e festività pubbliche.
6. **rispettare** il diritto del personale ad una retribuzione dignitosa.
7. **dare** un'adeguata formazione al personale.

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222
Capitale Sociale 6.629.267 € i.v.

2. Salvaguardia dell'ambiente

Inoltre, OMB chiede ai propri fornitori

1. impegnarsi ad ottimizzare l'uso delle risorse naturali, a ridurre le emissioni nocive per l'ambiente e quelle di gas ritenuti responsabili dell'“effetto serra”.
2. progettare, utilizzare e/o suggerire prodotti e processi che tengano in considerazione gli impatti sull'ambiente.
3. gestire in maniera appropriata, in conformità con le norme vigenti, il trattamento e lo smaltimento dei rifiuti.
4. evitare l'uso di sostanze proibite (ad esempio le sostanze CMR, Cancerogene Mutagene e tossiche per la Riproduzione) e gestire in maniera adeguata le sostanze potenzialmente pericolose (come definito nelle norme ad esse applicabili).
5. adottare procedure di logistica ottimizzate che minimizzino gli impatti sull'ambiente.

3. Formazione

OMB incoraggia tutti i Fornitori a diffondere i principi sopra enunciati anche attraverso un'adeguata attività di formazione dei dipendenti.

4. Verifiche

I Fornitori si rendono disponibili a consentire a OMB, ove richiesto, *audit* di controllo *in loco*, al fine di appurare il reale soddisfacimento dei requisiti normativi.

SEGNALAZIONE DI VIOLAZIONI

I Fornitori hanno l'obbligo di segnalare a OMB eventuali violazioni da parte dei dipendenti OMB e/o dei propri dipendenti del Codice Etico, del Codice di condotta anticorruzione, del Modello di Organizzazione al Team Whistleblowing,

<https://ombsaleri.typeform.com/to/bAE9qB>.

OMB garantisce la riservatezza dell'identità di chi effettua la segnalazione in buona fede e/o si rifiuta di svolgere o intraprendere azioni che violino il presente Codice di Condotta dei Fornitori.

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222
Capitale Sociale 6.629.267 € i.v.

IMPEGNO DEL FORNITORE

OMB richiede che tutti i Fornitori che ricevano il suddetto Codice di Condotta per Fornitori, restituiscano il presente “Modulo di impegno” sottoscritto da un proprio rappresentante legale

Firmando questo modulo, il fornitore riconosce di aver letto e accettato tutti i suddetti principi, termini e condizioni per quanto riguarda i servizi e/o componenti oggetto di prestazione o fornitura al Gruppo OMB

MODULO DI IMPEGNO

Nome
azienda:.....

Indirizzo:.....
.....

Nome del
firmatario:.....

Ruolo del
firmatario:.....

Indirizzo di posta elettronica del
firmatario:.....

Data:.....
.....

Firma:.....
.....

01

OMB SALERI SpA
Società Benefit
Via Rose di Sotto 38/C
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801
Fax. +39 030 37 32 872
Website www.omb-saleri.it
e-mail info@omb-saleri.it

03

VAT/P.IVA IT01538780170,
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA
243222
Capitale Sociale 6.629.267 € i.v.